Утверждаю Приказ №41/1 от 31.08.2015 г.

Директор МАУ ДО «ДХШ»

 Принято на заседание пед. совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_C.Ф. Ямалеева Протокол № 3 от 27.08.2015 г.

**положение**

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ШКОЛЫ**

**Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детей «Детская художественная школа» городского округа город Октябрьский**

 **Республика Башкортостан**

1.  Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2.  Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им [профессиональной деятельности](http://pandia.ru/text/category/professionalmznaya_deyatelmznostmz/) возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником [профессиональных](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/92.php) обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3.  Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель получает [подарки](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/89.php) и услуги;

- преподаватель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

- преподаватель собирает деньги на нужды класса, школы;

- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;

- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей учащихся;

- преподаватель нарушает установленные в школе запреты и т. д.

4 **Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов** **педагогических работников** **при осуществлении ими профессиональной деятельности**

Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать Положению о нормах профессиональной [этики](http://pandia.ru/text/categ/nauka/518.php) педагогических работников.

Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАУ ДО «ДХШ» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также  в  порядке  и  в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством,  представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными [нормативными актами](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/) МАУ ДО «ДХШ»;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

- Педагогические работники МАУ ДО «ДХШ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора школы.

- Директор школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

- Решение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном [законодательством Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/) порядке.

- До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель дополнительного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

- Директор школы, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, задачей, которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.